



(于開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號: 9616)

(「本公司」)

## 員工多元化政策

(于 2025 年 12 月 30 日採納)

### 1. 目的

1. 本公司相信，多元化的員工隊伍和包容性的文化對本公司至關重要，能推動本集團整體取得高績效。
2. 本政策闡述了本公司在員工（包括高級管理層）多元化和包容性方面的方針與承諾。
3. 本政策旨在創造一個重視不同觀點和經驗的包容性工作場所。

### 2. 範圍

1. 本政策適用於本公司、其附屬公司于本及合併報表範圍內的關聯實體。

### 3. 多元化與包容性

1. 多元化是本集團秉持的核心價值。本公司認同工作場所的多元化有助提升創造力、創新力及整體組織表現。
2. 本公司致力于創造一個包容、多元且支持共融的工作環境，讓所有雇員，無論其性別、性取向、宗教信仰、年齡、婚姻狀況、專業及工作經驗、文化及教育背景或其他適用法律保護的特徵，均受到重視和尊重，並獲得公平對待及平等的機會。
3. 本公司亦致力于在其員工隊伍中促進性別賦權、性別平等和性別多元化，并在招聘、培訓與發展、薪酬、職業及晉升機會方面提供平等機會。

### 4. 可計量目標

4. 1 本公司承諾維持員工隊伍在性別、背景、技能和經驗方面的多元化，維持適當比例的女性員工，並確保管理層中有充分的女性代表。本公司將致力維持 10%女性高級管理人員及 50%女性雇員的預定目標水平。
4. 2 提名委員會將視乎適當情況不時檢討本政策，以確保本政策的成效。本公司為具備適當經驗、技能以及熟悉本集團運營和業務知識的女性雇員提供全面培訓，包括但不限于業務運營、管理、會計與財務、法律與合規以及研發等方面的培訓。
4. 3 本公司提名委員會（「提名委員會」）應監察本公司在工作場所實踐多元化原則的進展情況，每年討論及考慮為實施本政策而設定的可計量目標，以及在實現該等可計量目標（特別是性別多元化目標）方面所取得的進展，並可向本公司董事會（「董事會」）建議修訂政策以供批准。

## 5. 政策的批准與檢討

5. 1 本政策已獲董事會批准。董事會將每年檢討本政策的實施情況及有效性。